

RIJSWIJK

LIJSTNUMMER 8



VERKIEZINGSPROGRAMMA 18 MAART 2026

INHOUDSOPGAVE

1	Voorwoord politiek leider Stephan van Baarle	3-4
2	Voorwoord lijsttrekker Mohamed El Majjaoui	5-6
3	Gelijkheid & Antidiscriminatie	7-11
4	Wonen & Buitenruimte	12-15
5	Bestaanszekerheid & Werkgelegenheid	16-18
6	Onderwijs & Cultuur	19-20
7	Mobiliteit & Economie	21-22
8	Milieu & Gezonde Leefomgeving	23-24
9	Veiligheid & Goed Bestuur	25-28
10	Zorg & Sport	29-31

1.VOORWOORD

STEPHAN VAN BAARLE

Met veel trots doet DENK bij de aankomende gemeenteraadsverkiezingen in Rijswijk mee met een gezamenlijke lijst met de Partij voor Gelijkheid & Rechtvaardigheid (PGenR). Vanuit de overtuiging dat het in deze tijd noodzakelijk is om de krachten te bundelen, hebben DENK en PGenR elkaar gevonden om op te komen voor de rechten van alle mensen in Rijswijk.

Als politiek leider van DENK ben ik enorm verheugd dat onze twee politieke partijen laten zien het belang van eenheid hoog in het vaandel te hebben en de handen ineenslaan.

DENK zal samen met PGenR zich in gaan zetten voor een Rijswijk waarin iedereen zichzelf kan zijn. De bestrijding van alle vormen van discriminatie, waaronder islamofobie, is daarbij een topprioriteit.

Ook zullen wij ons hardmaken voor betaalbaar leven, waarbij de komende tijd alles in het werk gesteld dient te worden om armoede uit te bannen in Rijswijk. Ook zal DENK samen met PGenR het belang van betaalbaar wonen voor iedereen in Rijswijk op alle mogelijke manieren dienen.

Ik heb ontzettend veel vertrouwen in onze gezamenlijke lijst en onze samenwerking. Door de handen ineen te slaan versterken wij onze gemeenschappelijke strijd.

**Stem op 18 maart
in Rijswijk op DENK-PGenR!**

Stephan van Baarle
Politiek leider DENK



2.VOORWOORD

MOHAMED EL MAJJAOU

In 2022 kwamen wij met 1 zetel in de gemeenteraad als de Partij voor Gelijkheid en Rechtvaardigheid (PGenR). Als fractie PGenR hebben wij ons keihard ingezet om het geluid van de Rijswijkers te vertegenwoordigen. Ik ben trots op wat wij de afgelopen vier jaar hebben bereikt.

Waaronder de volgende resultaten:

- ◆ **1. Inclusieve gezondheidszorg voor iedereen**
Onze fractie heeft zich ingezet voor inclusieve gezondheidszorg en een motie ingediend om de zorg toegankelijker te maken voor iedereen, in het bijzonder voor kwetsbare inwoners en mensen die de taal minder goed beheersen. Zo blijven wij bouwen aan een inclusief Rijswijk, waar iedereen meetelt.
- ◆ **2. Discriminatie-toets voor publieke dienstverlening**
Mede dankzij onze fractie is een discriminatie-toets ingevoerd voor gemeentelijke dienstverlening. De breed aangenomen motie verplicht de gemeente om hun beleid en uitvoering

systematisch te toetsen op mogelijke vormen van discriminatie.

- ◆ **3. Veiligheid voor meisjes en vrouwen versterkt**
Onze fractie was mede-indiener van de motie die veiligheid voor vrouwen en meisjes verankert in het beleid. Ieder meisje, met of zonder hoofddoek, verdient een veilige plek in onze gemeente.

Met jouw steun hoop ik de komende vier jaar keihard te blijven opkomen voor jouw rechten. Aankomende gemeenteraadsverkiezingen doen wij dat samen met de partij DENK en daarom stel ik mezelf trots voor als de eerste lijsttrekker van DENK-PGenR in de gemeente Rijswijk.

DENK-PGenR staat voor rechtvaardigheid, gelijkheid en een stem voor iedereen die zich ongehoord voelt. Met jouw steun bouwen we aan een eerlijke gemeente waar solidariteit, betaalbaarheid en gelijke kansen centraal staan.

Onze focus voor de komende vier jaar:

- **Rechtvaardigheid:** het is hoogst tijd dat ook binnen onze gemeentegrenzen de strijd tegen discriminatie en racisme wordt opgevoerd. Wij gaan strijden voor een plan tegen moslimhaat, verplichte diversiteitsquota bij onze gemeente en gelijke kansen voor iedereen.
- **Betaalbaarheid:** betaalbaarheid en beschikbaarheid van woningen is onze topprioriteit. Daarom gaan wij ons inzetten voor sociale huurwoningen en betaalbare huur bij elk nieuw woningproject. Daarbij krijgen onze eigen inwoners voorrang bij deze nieuwe woningen, waaronder onze jongeren.
- **Vrijheid van godsdienst en levensovertuiging:** Wij blijven strijden voor de vrijheid van godsdienst, zodat elke gelovige in alle rust en vrijheid zijn geloof kan belijden.

Wij gaan het verschil maken.

Met jouw steun zorgen we ervoor dat onze stad een plek blijft waar rechtvaardigheid, godsdienstvrijheid en betaalbaarheid de norm zijn. Samen staan we sterker. Samen brengen we verandering.

Kies voor DENK-PGenR

Mohamed El Majjaoui

Lijsttrekker | DENK-PGenR



GELIJKHEID & ***ANTIDISCRIMINATIE***

3

DENK-PGenR zet zich in voor een samenleving waarin iedereen zichzelf kan zijn. Een inclusieve samenleving is er een waarin iedereen met respect wordt behandeld en als gelijkwaardig wordt gezien. Iedere inwoner van Rijswijk is uniek en vormt een volwaardig onderdeel van onze gemeente. Voor ons is iedereen gelijk, ongeacht afkomst, religie, geslacht, geaardheid, beperking of ander kenmerk. In plaats van integratie als wondermiddel te beschouwen, streeft DENK-PGenR naar wederzijdse acceptatie.

Het bestrijden van discriminatie en racisme is voor onze beweging een absoluut speerpunt. Op deze manier wil DENK-PGenR bijdragen aan gelijke kansen voor iedereen. De gemeente Rijswijk vervult hierin een voorbeeldrol – zowel op de arbeidsmarkt als richting instellingen, bedrijven en organisaties.

DENK-PGenR blijft zich inzetten om de gemeente aan te moedigen een diverse en inclusieve organisatie te zijn.

De gemeente heeft bovendien zelf belang bij het actief tegengaan van arbeidsmarktdiscriminatie en werkloosheid, die vaak samenhangen. Momenteel ontbreekt het echter aan een gezamenlijk beleidskader tussen de gemeente en haar ketenpartners om diversiteitsbeleid effectief toe te passen en bij te sturen. DENK-PGenR wil zich inzetten om zo'n kader te ontwikkelen. Ook op het gebied van personeelsbeleid wil DENK-PGenR stappen zetten. Het gemeentelijk personeelsbestand moet een evenredige afspiegeling zijn van de inwoners van Rijswijk.

Geen integratieprobleem, maar omarm diversiteit

Diversiteit is volgens DENK-PGenR een kracht die benut moet worden. De gemeente Rijswijk is historisch gevormd door een mix van culturen en invloeden en deze rijkdom kan bijdragen aan creativiteit en vooruitgang. DENK-PGenR wil dat Nederland diversiteit viert in plaats van vreest én dat elke burger zich gezien en gewaardeerd voelt. Wat DENK-PGenR betreft hoeven Nederlanders die in onze gemeente zijn geboren niet meer te integreren. Integratie geldt voor nieuwkomers, niet voor mensen die hier al generaties lang leven.

Met deze idealen zet DENK-PGenR zich in voor een samenleving waarin ieder individu de kans krijgt om zijn of haar potentieel te realiseren, ongeacht de obstakels van discriminatie of vooroordelen.

Voer de strijd tegen institutioneel racisme op

Discriminatie komt niet alleen voor tussen mensen, maar zit ook ingebakken in beleid en systemen. Van onderadvisering in het onderwijs tot etnisch profileren door de politie en discriminatoire algoritmes bij de overheid: institutioneel racisme

blijft een urgent probleem. DENK-PGenR pleit daarom voor een integrale aanpak, waarbij onze gemeente het goede voorbeeld dient te geven.

Dat gaan wij realiseren met deze voorstellen:

- ◆ 1. Gemeenteambtenaren die zich schuldig maken aan discriminatie worden per direct ontslagen;
- ◆ 2. Er dient een Gemeentelijk Antidiscriminatieplan te worden opgesteld, waarin duidelijke doelstellingen worden geformuleerd en voldoende middelen worden vastgelegd;
- ◆ 3. Er dient een gemeentelijke coördinator voor discriminatiebestrijding te worden aangesteld;
- ◆ 4. Al het gemeentelijke beleid dient te worden doorgelicht op discriminatie;
- ◆ 5. We voeren quota in voor diversiteit binnen gemeentelijke organisaties;
- ◆ 6. Er dient een verplicht diversiteitskeurmerk voor subsidiepartijen te komen. Zij moeten onder meer streefcijfers opnemen in hun organisatie om de diversiteit te bevorderen en laten zien hoe zij discriminatie in de werkprocessen tegengaan;

- ▶ **7.** Bedrijven of instellingen die aantoonbaar hebben gediscrimineerd, werken wij gedurende 5 jaar niet meer mee samen;
- ▶ **8.** Afkomstgerelateerde gegevens worden niet gebruikt in gemeentelijke risicomodellen;
- ▶ **9.** Er dient een budget te worden vastgesteld voor de beveiliging van religieuze instellingen;
- ▶ **10.** De gemeente dient geen demonstraties te faciliteren die gericht zijn op het zaaien van haat.
- ▶ **11.** Wij blijven ons inzetten voor de bewustwording en bestrijding van discriminatie tegen woonwagenvolwoners, Reizigers, Roma en Sinti-gemeenschappen en andere minderheden.

Betere preventie en gelijke kansen voor iedereen

DENK-PGenR ziet educatie en bewustwording als sleutelinstrumenten in de strijd tegen discriminatie.

Om gelijke kansen te bevorderen, pleit DENK-PGenR voor:

- ▶ **1.** Periodieke publieke bewustwordingscampagnes tegen discriminatie en racisme;

- ▶ **2.** Het financieel stimuleren van blijvende aandacht voor thema's zoals het slavernijverleden, de koloniale geschiedenis en de migratiegeschiedenis, zowel in de stad als op scholen;
- ▶ **3.** Multiculturele evenementen en initiatieven binnen de gemeente ter bevordering van wederzijds respect en begrip;
- ▶ **4.** Publieke campagnes die de meldingsbereidheid van discriminatie vergroten en het belang van diversiteit benadrukken;
- ▶ **5.** Er dient een apart plan te worden opgesteld om specifieke vormen van discriminatie, zoals moslimhaat en antisemitisme te bestrijden;
- ▶ **6.** Stagediscriminatie dient ook te worden aangepakt door mystery guest-onderzoeken en strengere regels voor leerbedrijven;
- ▶ **7.** Er dient een jongerenraad tegen discriminatie opgericht te worden, waarin jongeren hun ervaringen en ideeën kunnen delen om discriminatie op lokaal niveau aan te pakken.

Godsdienstvrijheid voor iedereen

DENK-PGenR zal zich actief inzetten om te voorkomen dat de godsdienstvrijheid in het geding komt. Nederland kent de vrijheid van godsdienst en levensovertuiging op basis van artikel 6 van de Grondwet, dat gelovigen het grondwettelijke recht op gewetensvrijheid en de vrijheid van geloofsbelijdenis garandeert. Dit wordt ondersteund door artikel 1 van de Grondwet, dat discriminatie van geloofsgemeenschappen bestrijdt. Gebedshuizen en andere levensbeschouwelijke instellingen zijn onmisbaar om deze grondrechten in de praktijk te waarborgen. Hierin mag dus geen onderscheid worden gemaakt tussen kerken, synagogen, moskeeën, tempels of andere levensbeschouwelijke instellingen.

In de gemeente Rijswijk bevinden zich momenteel zes kerken waar christenen hun geloof kunnen belijden. De bevolkingssamenstelling verandert echter voortdurend, zoals in iedere samenleving het geval is. Zo is er een aanzienlijke islamitische gemeenschap in Rijswijk, die een grote behoefte heeft aan een eigen moskee om het geloof te kunnen belijden. Momenteel moet een groot deel van de moslims in Rijswijk naar buurgemeenten reizen, zoals

Delft en Den Haag, om in een moskee te bidden. De islamitische inwoners van Rijswijk vormen een volwaardig onderdeel van onze gemeente en hebben het recht op een moskee in hun eigen gemeente. DENK-PGenR zal zich hiervoor volop gaan inzetten.

Naast religieuze activiteiten vervult een dergelijke gebedsruimte ook een cruciale rol in het bestrijden van eenzaamheid, vooral onder ouderen. De gebedsruimte is, naast het verrichten van gebeden, een sociale ontmoetingsplek voor jong en oud. Kortom, zo'n ruimte draagt bij aan het bevorderen van het welzijn van verschillende groepen.

Bij een eventueel verzoek van de islamitische, hindoe, joodse of andere religieuze gemeenschappen om een eigen gebedshuis of andere levensbeschouwelijke instelling, zal DENK-PGenR zich actief inzetten voor de realisatie hiervan. Wij zullen de gemeente blijven aanspreken op haar verantwoordelijkheid om de Grondwet na te leven.

Tot slot zal DENK-PGenR altijd het recht op godsdienstvrijheid verdedigen en zich inzetten voor de waarborging van dit recht

Menswaardige opvang

DENK-PGenR staat voor een realistisch, humaan en rechtvaardig beleid. Onze partij voelt zich moreel verplicht om vluchtelingen en asielzoekers op een waardige en respectvolle manier op te vangen en te huisvesten. De gemeente Rijswijk dient een rol te vervullen bij het verbeteren van de opvang en inburgering van vluchtelingen.

DENK-PGenR vindt dat ook onze gemeente hierin verantwoordelijkheid moet nemen:

- ◆ 1. De gemeente Rijswijk dient zich te richten op kleinschalige opvanglocaties die voldoen aan hoge humane standaarden, om overbevolking en onmenselijke omstandigheden te voorkomen en overlast voor omwonenden te minimaliseren;
- ◆ 2. Onze gemeente voldoet aan de wettelijke taakstelling met betrekking tot de huisvesting van statushouders;
- ◆ 3. Onze gemeente neemt maatregelen om nieuwkomers in de beginfase zoveel mogelijk te ontzien en zorgt voor snelle begeleiding naar taalonderwijs en werk;
- ◆ 4. Lokale bewoners en nieuwkomers worden gestimuleerd om gezamenlijk activiteiten te ondernemen, ter bevordering van wederzijds begrip en versterking van de sociale cohesie.

WONEN & ***BUITENRUIMTE***

4

De woningnood is groter dan ooit. Jongeren, starters, gezinnen en ouderen vinden nog steeds moeilijk een woning. Het is vaak een onmogelijke opgave. De wachttijd voor een sociale huurwoning in Rijswijk is gigantisch. Voor DENK-PGenR is het realiseren van betaalbare en beschikbare woningen topprioriteit. Bij DENK-PGenR geloven we dat wonen een fundamenteel recht is en geen luxe voor de enkeling, maar een zekerheid voor iedereen.

Rijswijk is een diverse stad. Diversiteit en inclusiviteit moet ook zichtbaar zijn in onze wijken en buurten. Een inclusieve stad is een plek waar iedereen zich thuis voelt, ongeacht afkomst, inkomen of levensfase. Wij willen bouwen aan een stad die ruimte biedt voor diversiteit, waar buurten meer zijn dan stenen en straten, maar gemeenschappen zijn waar

solidariteit en samenwerking centraal staan. We pleiten er dan ook voor om initiatieven die de inclusiviteit bevorderen te steunen als gemeente.

De buitenruimte vormt een verlengstuk van het thuisgevoel. Goed onderhouden parken, speelplaatsen en veilige straten dragen bij aan de kwaliteit van het leven van onze inwoners. Helaas zien we ongelijkheid tussen wijken. Terwijl sommige buurten floreren, hebben anderen te maken met achterstand, verloedering en een gebrek aan voorzieningen. DENK-PGenR wil deze scheefgroei aanpakken en streven naar gezonde wijken voor iedereen, waar er gemengd wordt geleefd en mensen elkaar blijven ontmoeten.

Onze aanpak voor de woningnood bestaat uit de volgende onderdelen:

- ◆ **1.** De gemeente pakt meer haar regierol op in de woningbouw met betaalbaar wonen als doel, waarbij de zwaarte vooral ligt op meer sociale huur en middenhuur. 40% van de nieuwbouwprojecten worden sociale huur of sociale koopwoningen, 40% betaalbare middenhuurwoningen of koopwoningen in het betaalbare middensegment, 20% van de woningen komen te vallen in het hogere segment van de koop- en huurmarkt;
- ◆ **2.** Om de bouw van woningen te versnellen, worden belemmerende gemeentelijke regels afgeschaft en wordt er extra plancapaciteit aangesteld;
- ◆ **3.** De gemeente gaat starters en gezinnen uit de eigen regio voorrang geven bij 50% van de woningen;
- ◆ **4.** We reserveren woningen voor specifieke doelgroepen, zoals jongeren, starters, ouderen, statushouders en mensen met een beperking. DENK-PGenR zet ook meer in het

vergemakkelijken van de aanbouw van cultuursensitieve woonzorgvormen;

- ◆ **5.** We streven naar het voeren van een rentevrije starterslening in, die voldoet aan de principes van een halalhypotheek. Ook verkennen wij de opties om huurkoop te realiseren;
- ◆ **6.** DENK-PGenR wil dat er meer ingezet wordt op doorstroom. Denk hierbij bijvoorbeeld aan ouderen die hun te grote woningen willen ruilen met de kleinere woningen van jonge gezinnen. Hier liggen veel kansen. Deze kansen willen we maximaal benutten door woningruil financieel te stimuleren met een verhuisvergoeding;
- ◆ **7.** In Rijswijk staan er bovengemiddeld veel woningen leeg, onder de huidige woningnood is dat onacceptabel. Ook is er veel leegstand bij kantoorpanden. Wij streven ernaar om deze gebouwen te transformeren naar woningbouw.

Toegankelijke woningmarkt

DENK-PGenR strijdt voor een toegankelijke woningmarkt, vrij van speculatie en discriminatie. Nieuwe wetgeving, zoals de Wet opkoopbescherming en de Wet goed verhuurderschap, biedt gemeenten extra mogelijkheden om dit te realiseren. Wij willen dat onze gemeente deze instrumenten maximaal inzet om betaalbaar wonen voor iedereen te garanderen.

Onze voorstellen:

- ◆ 1. Gemeenten hebben nu de bevoegdheid om te handhaven op de huurprijsbescherming, en wij willen dat hier werk van wordt gemaakt. Zo kunnen wij ook het middensegment beter reguleren;
- ◆ 2. Discriminerende makelaars en verhuurders worden hard aangepakt. Ook pleiten wij voor een gemeentelijk register van overtreders en stevige sancties tegen discriminerende praktijken;
- ◆ 3. Huurders moeten weten waar ze recht op hebben. Daarom pleiten wij voor gemeentelijke voorlichtingscampagnes, online tools om huurprijzen te controleren en juridische hulp bij huurgeschillen.
- ◆ 4. De gemeente controleert met mystery guest-onderzoeken op discriminatie bij werving, selectie en verhuur;

Extra investeren voor gelijke kansen in de achtergestelde wijken

Er zijn grote verschillen tussen de wijken in onze gemeente. Denk aan Steenvoorde en de Muziekbuurt, waar afvaloverlast nog steeds een groot probleem is. Of aan buurten zoals het Rembrandtkwartier, Te Werve, de Bomenbuurt en Oud-Rijswijk, waar veel woningen slecht geïsoleerd zijn. DENK-PGenR eist een effectieve aanpak van de afvalproblematiek en overlast. Daarnaast moeten de slechtste energielabels prioriteit krijgen bij verduurzaming, zo pakken wij ook energiearmoede sneller en effectiever aan.

Ook worden de subsidies voor isolatie en energiebesparing uitgebreid, met voorrang voor lage- en middeninkomens.

Verder stellen wij voor:

- ◆ **1.** De Nationale Programma's om de leefbaarheid en veiligheid in wijken te vergroten, worden uitgebreid. Hiervoor starten wij een duurzame lobby naar het Rijk, zodat er meer geld en middelen vrijkomen voor de wijken in onze gemeente die achterblijven;
- ◆ **2.** Er komen meer groenvoorzieningen, speeltuinen en ontmoetingsplekken in wijken waar deze ontbreken;
- ◆ **3.** Openbare ruimtes worden inclusiever gemaakt, met aandacht voor toegankelijkheid voor ouderen en mensen met een beperking;
- ◆ **4.** Wij zetten in op stilte- en gebedsruimtes in scholen en publieke gebouwen. Zo creëren we een plek waar iedereen kan ontspannen en zijn geloof kan belijden, wat bijdraagt aan een inclusieve omgeving waar iedereen zich welkom voelt;
- ◆ **5.** Buurtcoaches en wijkteams worden ingezet om bewoners te helpen met sociale en praktische uitdagingen;
- ◆ **6.** Wij investeren in een betere straatverlichting, efficiëntere vuilophaaldiensten en meer handhaving in achtergestelde wijken om de leefbaarheid te bevorderen.

BESTAANSZEKERHEID & *WERKGELEGENHEID*

5

In een rechtvaardige samenleving mag niemand aan de zijlijn staan.

Bestaanszekerheid, de garantie dat iedereen voldoende inkomen heeft, een dak boven z'n hoofd en toekomstperspectief, is een fundamenteel recht. Voor DENK-PGenR is dit cruciaal. Armoede heeft geen plek in een welvarend land als Nederland, maar toch zien wij een groeiende groep armen ontstaan. Zelfs mensen die voltijd werken komen tegenwoordig door de stijgende prijzen niet meer rond of kunnen geen woning meer veroorloven. Deze opeenstapeling van onzekerheden is geen probleem van individuen, maar het gevolg van onrechtvaardige keuzes.

We mogen ons hier nooit bij neerleggen. Met de juiste maatregelen kunnen we voorkomen dat mensen in een neerwaartse spiraal terechtkomen. DENK-PGenR wil dat de

gemeente investeert in het voorkomen en tegengaan van armoede, zodat niemand achterblijft. Het begint ook bij een menselijk bestuur: niet tegenover onze burgers, maar naast hen. Wij willen dus af van een harde aanpak bij het toekennen van gemeentelijke uitkeringen en toeslagen. De menselijke maat is leidend. Het is tijd om het fundamentele recht van bestaanszekerheid aan iedereen toe te kennen. Daarom pleit DENK-PGenR voor een robuust en stevig gemeentelijk armoedebeleid.

Preventie, ondersteuning en schuldhulp

- 1. Wij pleiten voor meer investeringen in het gemeentelijke armoedebeleid. Door middel van preventie en vroegsignalering voorkomen we dat mensen in armoede terechtkomen. Wij zoeken hierbij actief de samenwerking op met scholen, zorginstellingen en maatschappelijke organisaties om financiële problemen vroegtijdig te detecteren en aan te pakken;

- ▶ **2.** Wij willen een menswaardig bestaan voor alle mensen. Daarom pleiten wij voor het verhogen van de minimaregelingen, zodat meer mensen hiervoor in aanmerking komen. Denk hierbij aan gratis scholierenvergoeding en laptops voor kinderen en kwijtschelding van gemeentelijke belastingen. Deze regelingen worden ook opengesteld voor ZZP'ers die het financieel nodig hebben;
- ▶ **3.** DENK-PGenR wil voldoende gemeentelijke subsidies voor voedselbanken, zodat zij iedereen in (voedsel)nood kunnen ondersteunen. Dit geldt ook voor halal-, koosjere of vegetarische voedselbanken. Mocht het Rijk stoppen met gezonde maaltijden op scholen, dan financieren wij dat zelf;
- ▶ **4.** De gemeente dient de schulden van inwoners die in langdurige financiële problemen verkeren en die geen uitweg meer zien op te kopen en afspraken te maken over redelijke terugbetalingen;

- ▶ **5.** Er worden wijkgerichte loketten geopend waar inwoners terecht kunnen voor schuldhulpverlening, juridische bijstand en inkomensondersteuning;
- ▶ **6.** De gemeente biedt gratis workshops aan over budgetbeheer en financiële planning, gericht op zowel jongeren als volwassenen;
- ▶ **7.** Snelle schuldhulpverlening: wij willen dat er meer capaciteit komt in de schuldhulpverlening zodat mensen niet hoeven te wachten op hulp.

Inkomen en werk voor iedereen

Wij willen dat achterstanden in onze gemeente worden weggewerkt. De gemeente Rijswijk moet investeren in mensen en ervoor zorgen dat iedereen gelijke kansen heeft.

Daarbij stellen wij de volgende maatregelen voor:

- ▶ **1.** Banengarantie jongeren: DENK-PGenR pleit voor een stage- en werkgarantie voor jongeren onder de 27 jaar, daarbij kijken we ook naar subsidies voor bedrijven die deze jongeren aannemen;

- ▶ **2.** De bejegening van bijstandsontvangers is gericht op ondersteuning en het bieden van maatwerk om hen naar het werk te begeleiden;
- ▶ **3.** De gemeente Rijswijk dient start-ups en sociale ondernemingen die werkgelegenheid creëren voor moeilijk plaatsbare werkzoekenden te ondersteunen. Daarnaast onderzoeken wij hoe we lokale economieën beter kunnen stimuleren, bijvoorbeeld door lokaal geproduceerde goederen en diensten prioriteit te geven bij aanbestedingen.

Rechtvaardigheid voor gedupeerden van de Toeslagenmisdaad

DENK-PGenR staat pal voor de slachtoffers van de Toeslagenmisdaad en zal niet rusten voordat zij allemaal een rechtvaardige afhandeling van hun zaak hebben gekregen. Wij erkennen de immense impact die deze misdaad heeft gehad op het leven van duizenden gezinnen en pleiten voor een ruimhartige en empathische aanpak op gemeentelijk niveau.

Onze voorstellen zijn:

- ▶ **1.** Wij blijven onze gedupeerden persoonlijk en proactief benaderen. Het is essentieel dat er zo snel mogelijk na het eerste gesprek een plan van aanpak wordt opgesteld en de ondersteuning wordt geboden;
- ▶ **2.** Eén loket voor alle hulpvragen: wij willen dat alle gedupeerden terecht kunnen bij een centraal punt;
- ▶ **3.** Gedupeerden worden ruimhartig ondersteund en geholpen door onze gemeente;
- ▶ **4.** Onze gemeente zorgt voor nazorg voor gedupeerden in alle vormen.

ONDERWIJS & *CULTUUR*

6

Onderwijs opent de deuren naar een betere toekomst. Het geeft kinderen en jongeren de tools om hun dromen na te jagen en een bijdrage te leveren aan de samenleving. Toch zien we dat ongelijkheid in het onderwijs blijft bestaan. Van onder advisering tot een gebrek aan toegankelijkheid, het systeem slaagt er niet altijd in om iedereen gelijke kansen te bieden. Dit moet en kan anders.

Kansengelijkheid is daarom een topprioriteit voor DENK-PGenR. Het bieden van gelijke kansen aan alle kinderen, ongeacht hun achtergrond, is niet alleen een kwestie van rechtvaardigheid, maar ook van maatschappelijke vooruitgang. DENK-PGenR gelooft dat iedereen in het onderwijs de kans moet krijgen om zijn of haar talenten te ontplooien.

Dat doen wij door:

- ◆ 1. De aanpak van onder advisering door scholen moet worden gestimuleerd, met meer aandacht voor onbewuste vooroordelen bij het geven van schooladviezen en hoe deze te vermijden;
- ◆ 2. Middelbare scholen worden gestimuleerd om brede brugklassen aan te bieden, zodat leerlingen meer tijd krijgen om hun talenten te ontwikkelen en leerlingen uit diverse achtergronden elkaar beter leren kennen;
- ◆ 3. De benodigde schoolboeken, laptops en andere leermiddelen worden kosteloos beschikbaar gesteld aan minima;

- ◆ **4.** Gratis bijles voor kinderen: voor kinderen en jongeren uit arme gezinnen worden bijlesprogramma's gerealiseerd;
- ◆ **5.** DENK-PGenR wil stimuleren dat er meer aandacht komt voor de slavernijgeschiedenis, het koloniale verleden en migratiegeschiedenis in het onderwijs;
- ◆ **6.** Wij gaan scholen renoveren om ze energiezuinig en comfortabel te maken en beginnen bij de scholen met de grootste achterstanden. Geen enkel kind mag les krijgen in een schoolgebouw dat niet voldoet;
- ◆ **7.** DENK-PGenR pleit voor onderwijsvrijheid, zoals vastgelegd in artikel 23 van de Nederlandse Grondwet. Iedereen heeft het recht om een school op te richten die aansluit bij zijn of haar levensbeschouwelijke of onderwijskundige visie, en ouders moeten de vrijheid hebben om de school voor hun kinderen te kiezen. De gemeente speelt hierin een cruciale rol door deze vrijheid te faciliteren. DENK-PGenR zal de hoeder en bewaker zijn van dit grondwettelijke recht.

Cultuur in de Wijk

Cultuur brengt mensen bij elkaar en zorgt voor ontplooiing. Kinderen en jongeren moeten al op jonge leeftijd de mogelijkheid hebben om met kunst en cultuur in aanraking te komen.

Cultuur mag niet beperkt blijven tot musea en theaters; het moet bereikbaar zijn voor iedereen. Cultuur moet niet alleen vermaken, maar ook verbinden en inspireren.

Daarom stelt DENK-PGenR voor:

- ◆ **1.** Gemeentelijke musea en culturele instellingen worden gratis toegankelijk voor kinderen en gezinnen met lage inkomens;
- ◆ **2.** Onze gemeente ondersteunt festivals, tentoonstellingen en evenementen die diversiteit een podium bieden;
- ◆ **3.** Onze gemeente dient inclusieve vieringen van nationale feestdagen met ruimte voor verschillende culturele bijdragen te faciliteren. Denk daarbij aan Keti Koti, maar ook religieuze feesten zoals bijvoorbeeld Eid ul-Fitr of Divali;

MOBILITEIT & *ECONOMIE*

Mobiliteit en economie vormen de ruggengraat van onze samenleving waarin iedereen vrij kan bewegen en meedoen. Voor DENK-PGenR zijn betaalbaarheid en toegankelijkheid van cruciaal belang. Het openbaar vervoer moet daarom betaalbaar en toegankelijk zijn voor iedereen. Ook automobilisten moeten gefaciliteerd worden, aangezien de auto voor veel mensen een noodzakelijkheid is.

De economie van de toekomst is er een waarin iedereen mee kan doen, en die steeds meer ingericht wordt rond groen ondernemen. Verduurzaming is belangrijk, maar mag niet op de schouders van de gewone burger terechtkomen. De sterkste schouders moeten hierin de zwaarste lasten dragen.

DENK-PGenR stelt de volgende maatregelen voor:

- 1. Het openbaar vervoer wordt goedkoper: DENK-PGenR wil gemeentelijke subsidies om OV-tarieven te verlagen, met gratis openbaar vervoer voor kinderen en lage inkomens;
- 2. Wijken met onvoldoende OV krijgen prioriteit bij nieuwe investeringen om een beter OV-netwerk te realiseren;
- 3. We streven naar een realistisch parkeertarief en waken ervoor dat de auto geen melkkoe wordt;



- ◆ 4. Het aantal parkeerplaatsen moet voldoende zijn om zorgeloos te kunnen winkelen, op bezoek te gaan en zich vrij te kunnen bewegen in onze gemeente;
- ◆ 5. Wij gaan duurzaam rijden stimuleren, onder andere door het uitbreiden van deelvervoer. Ook willen we het aantal elektrische laadpalen vergroten en het gebruik van elektrische bussen en taxi's bevorderen door middel van subsidies en het verlagen van vergunningskosten;
- ◆ 6. Fietsvriendelijke gemeente: wij blijven investeren in veilige fietspaden en gratis fietsenstallingen om fietsen nog aantrekkelijker te maken.

Economie voor Iedereen

DENK-PGenR streeft naar een economie waarin iedereen profiteert van welvaart en waarin duurzaamheid wordt bevorderd en sociale rechtvaardigheid centraal staat.

- ◆ 1. De gemeente moet startende ondernemers en kleine startups actief ondersteunen. Dit doen we door hen wegwijs te maken in de regelgeving, te faciliteren bij vergunningverlening en juridische obstakels weg te nemen. Een verbeterde dienstverlening is hierbij essentieel;

- ◆ 2. De gemeente Rijswijk gaat meer goederen en diensten inkopen bij lokale bedrijven om economische groei in de wijk te bevorderen;
- ◆ 3. Wij gaan meer sociale ondernemingen ondersteunen die bijdragen aan maatschappelijke doelen zoals werkgelegenheid voor kwetsbare groepen.

Toekomstgerichte Mobiliteit

De toekomst vraagt om een economie die duurzaam en innovatief is. Door te investeren in groene technologieën en circulaire initiatieven bouwen we aan een stad die klaar is voor de uitdagingen van morgen. Tegelijkertijd mogen we niet vergeten dat verduurzaming betaalbaar moet blijven voor iedereen:

- ◆ 1. Rijswijk biedt omscholingsprogramma's voor mensen die overstappen naar sectoren zoals duurzame energie en circulaire economie;
- ◆ 2. Levenslang Leren: er dienen subsidies te komen voor volwassenenonderwijs om mensen te helpen in een veranderende arbeidsmarkt;

MILIEU & ***GEZONDE LEEFOMGEVING***

8

DENK-PGenR beschouwt duurzaamheid niet alleen als een noodzakelijke stap in de strijd tegen klimaatverandering, maar ook als een morele verplichting tegenover toekomstige generaties. Een gezonde leefomgeving en schone lucht moeten voor iedereen beschikbaar zijn, nu en in de toekomst.

DENK-PGenR is van mening dat de gemeente een leidende rol moet spelen in de transitie naar een circulaire en klimaatbestendige samenleving. Wij erkennen dat klimaatverandering een van de grootste uitdagingen van onze tijd is.

Voor 2026 streeft de partij naar:

- Dat de gemeente een voorbeeldrol moet spelen in duurzaamheid en klimaatneutraliteit;

- Dat een samenleving waarin milieuvriendelijk gedrag wordt beloond en gestimuleerd;
- Een toekomst waarin natuur en mens in balans zijn;

De gemeente Rijswijk stelt een ambitieus nieuw klimaatplan op, met concrete doelen voor CO₂-reductie en de energietransitie. Deze plannen worden gekoppeld aan meetbare resultaten en versterken lokale samenwerkingen. De energietransitie mag echter geen nieuwe ongelijkheden creëren. DENK-PGenR wil dat gemeente ervoor zorgt dat de lasten van verduurzaming eerlijk worden verdeeld. Daarnaast zet onze gemeente in op betere afvalscheiding, hergebruik en recycling door middel van verbeterde faciliteiten en voorlichting.

Onze voorstellen voor een duurzame en gezonde toekomst zijn:

- ◆ **1. Betaalbare verduurzaming voor iedereen.** DENK-PGenR wil dat de subsidies voor zonnepanelen, isolatie en warmtepompen worden uitgebreid, met name voor huishoudens met lage en middeninkomens. Verhuurders worden verplicht woningen met slechte energielabels te verbeteren zonder dat dit leidt tot onevenredige huurverhogingen;
- ◆ **2. Er komen meer groene wijken en biodiversiteit.** Dat houdt concreet in: meer bomen en groene ruimtes in onze verstedelijkte gebieden om de luchtkwaliteit te verbeteren en hittestress te verminderen. Onze gemeente legt méér bloemrijke weiden aan, stimuleren groene daken en gevels en wij beschermen onze natuurgebieden;
- ◆ **3. Klimaatneutrale gemeentelijke gebouwen.** Al onze gemeentelijke panden worden uiteindelijk klimaatneutraal door betere isolatie en het gebruik van hernieuwbare energiebronnen;
- ◆ **4. Onze gemeente wordt afvalvrij en circulair.** Wij stellen als doel om hergebruik en recycling te bevorderen door meer kringloopwinkels en reparatiecafés te ondersteunen. Lokale productie en duurzame goederen krijgen prioriteit in aanbestedingen;
- ◆ **5. Elektrische bussen en deelvervoer zoals e-bikes en deelauto's** worden uitdrukkelijk gestimuleerd. Daarnaast worden laadpalen in alle wijken geïnstalleerd en uitgebreid, zodat duurzaam vervoer voor iedereen toegankelijk is;
- ◆ **6. Energietransitie is niet compleet zonder draagvlak.** Daarom worden bewoners beter betrokken en krijgen zij medezeggenschap in het beleid. Daarvoor organiseren wij bijeenkomsten en workshops om bewoners actief te betrekken bij klimaatmaatregelen en verduurzamingstrajecten. Buurten met de grootste achterstanden krijgen prioriteit bij duurzaamheidsprogramma's;
- ◆ **7. Onze gemeente maakt vervuilde locaties inzichtelijk en saneren deze, met prioriteit voor woonwijken en scholen.** Strengere controles op bedrijven voorkomen nieuwe bodemverontreiniging;
- ◆ **8. Wij gaan meer investeren in moderne riolering en natuurlijke waterbuffers** om overstromingen te voorkomen en waterkwaliteit te waarborgen. We stimuleren inwoners financieel om bij te dragen aan waterbeheer met regentonnen en groene daken. Daarbij gaat onze prioriteit uit naar inwoners van de meest achtergestelde wijken;
- ◆ **9. DENK-PGenR wil de afvalinzameling zowel kostenefficiënter als frequenter maken.** Dit gaan wij realiseren door slimme afvalcontainers te plaatsen die via sensoren aangeven wanneer ze (bijna) vol zijn. Op basis van deze informatie worden de routes van de vuilniswagens geoptimaliseerd.

VEILIGHEID & ***GOED BESTUUR***

DENK-PGenR ziet veiligheid en goed bestuur als pijlers van een rechtvaardige samenleving. Veiligheid gaat verder dan het bestrijden van criminaliteit; het gaat om een samenleving waarin iedereen zich thuis voelt en waar vertrouwen in het bestuur vanzelfsprekend is. Goed bestuur betekent dat de overheid transparant, rechtvaardig en inclusief opereert, met aandacht voor de menselijke maat.

DENK-PGenR wil een gemeente die transparant en rechtvaardig opereert, en waar veiligheid geen privilege is, maar een recht voor iedereen. Goed bestuur en solide financiën zorgen ervoor dat inwoners vertrouwen hebben in hun overheid.

DENK-PGenR ziet een toekomst waarin:

- Wijken veiliger, leefbaarder en inclusiever zijn;
- De gemeentefinanciën op orde en verantwoord worden beheerd;
- Besluitvorming inclusief, transparant en rechtvaardig is.

Met deze visie bouwt DENK-PGenR aan een gemeente die veiligheid en goed bestuur combineren om een sterke en rechtvaardige samenleving te creëren.

Lokale Veiligheid

Veiligheid is een recht voor alle inwoners, ongeacht hun afkomst, religie of sociale status. Dat betekent wijken waar alle kinderen veilig kunnen opgroeien.

De gemeente Rijswijk kan hierin een onderscheidende rol spelen door:

- ◆ 1. Wijkagenten worden zichtbaarder en toegankelijker. Elke wijk krijgt een vast team van politieagenten die preventief werken en de buurt kennen;
- ◆ 2. Aanpak etnisch profileren: DENK-PGenR pleit voor diversiteitstrainingen bij de politie en streng toezicht op discriminerende praktijken zoals etnisch profileren. Dat gaan wij concreet maken door de invoering van digitale stopformulieren zoals de MEOS-app;
- ◆ 3. Onze boa's mogen religieuze uitingen zichtbaar dragen. Een keppeltje, kruisje of hoofddoek heeft geen invloed op je neutraliteit, dat ligt immers in je handelen;
- ◆ 4. Zero-tolerance discriminatiebeleid: politieagenten die discrimineren worden direct op non-actief geplaatst en indien schuldig gebleken, direct ontslagen;
- ◆ 5. De gemeente Rijswijk investeert in preventie door jongeren in kwetsbare wijken perspectief te bieden via sport, cultuur en werkgelegenheid;
- ◆ 6. Inzet op dialoog en verbinding: de gemeente Rijswijk organiseert dialogen en bijeenkomsten om samenlevingsproblemen bespreekbaar te maken en polarisatie tegen te gaan;
- ◆ 7. Wij gaan meer investeren in goed verlichte straten, zodat ook de afgelegen gebieden in de avonduren goed verlicht zijn. Op deze manier creëren we een veilige infrastructuur die ongewenste situaties voorkomt en criminaliteit ontmoedigt.

Goed Bestuur

DENK-PGenR streeft naar een overheid die transparant is en de menselijke maat centraal stelt. Wij geloven dat goed bestuur begint bij toegankelijkheid, rechtvaardigheid en betrokkenheid van alle inwoners.

Daarom stellen wij de volgende maatregelen voor:

- ▶ 1. Wij pleiten voor laagdrempelige loketten en digitale platforms die gebruiksvriendelijk zijn en voor iedereen toegankelijk. Inwoners moeten snel en eenvoudig contact kunnen opnemen met gemeentelijke instanties;
- ▶ 2. Een mensgerichte benadering staat centraal. Gemeentelijke regels die disproportioneel ingrijpen in het leven van burgers, zoals onredelijke sancties in de bijstand, moeten daarom worden onderzocht en waar nodig afgeschaft;
- ▶ 3. Om een rechtvaardige overheid te waarborgen, is het essentieel dat beleid en uitvoering worden getoetst op discriminatie. Het gebruik van algoritmes en data-analyse moet vrij zijn van vooroordelen en ongelijke behandeling voorkomen;
- ▶ 4. Het actief betrekken van mensen met directe ervaring in beleidsprocessen zorgt voor beleid dat aansluit bij de werkelijkheid van de inwoners;
- ▶ 5. Discriminatie moet op alle niveaus worden bestreden. Wij pleiten voor het opnemen van duidelijke antidiscriminatiemaatregelen tegen institutioneel racisme in gemeentelijk beleid, inclusief monitoring en handhaving, om gelijke behandeling van alle inwoners te waarborgen;
- ▶ 6. Onze gemeente staat in verbinding met de wereld en daarom gaan wij internationale stedenbanden aan. Hiermee creëren wij nieuwe economische kansen voor onze ondernemers en doen wij aan culturele – en kennisuitwisseling. Steden die betrokken zijn bij mensenrechtenschendingen, worden uiteraard uitgesloten;
- ▶ 7. De gemeentelijke organisatie moet een afspiegeling zijn van haar samenleving. De tijd van vrijblijvendheid is voorbij en daarom gaan wij quota instellen. Ook maken wij afspraken met onze gemeentelijke deelnemingen en subsidiepartners om deze ook in te voeren.

Gemeentefinanciën en lasten

DENK-PGenR staat voor verantwoorde gemeentefinanciën. De gemeente Rijswijk moet investeren in welzijn en veiligheid, zonder daarbij toekomstige generaties met hoge schulden op te zadelen.

De uitgangspunten van DENK-PGenR zijn daarbij als volgt:

- ◆ 1. De gemeentelijke lasten worden eerlijk verdeeld. Wij ontzien hierbij de kwetsbaren. Grote vervuilers en het grootkapitaal kunnen een rechtvaardigere bijdrage leveren. Dat geldt ook voor toeristen;
- ◆ 2. Lastenverhogingen die gewone inwoners raken dienen voorkomen te worden, met name voor de lage en middeninkomens. Kwijtscheldingen voor minima houden wij op peil en verhogen wij waar nodig;
- ◆ 3. Besparen op overhead is noodzakelijk. Door de inkoopkracht te versterken en externe inhuur om te zetten naar vaste banen in loondienst, houden we meer geld over voor de stad;
- ◆ 4. Kleine ondernemers worden in de gemeentelijke lasten ontzien;
- ◆ 5. De gemeentefinanciën moeten zo veel mogelijk sluitend zijn en wij gaan verantwoord om met financiële risico's;
- ◆ 6. Religieuze instellingen kunnen vrijstelling krijgen van de OZB en WOZ op basis van de Wet op de OZB, die belastingvoordelen biedt voor onroerend goed van algemeen nut. Wij zullen dit beleid onderzoeken en, indien passend, implementeren, met naleving van de geldende wet- en regelgeving.

ZORG & *SPORT*

10

Ongelijkheid in gezondheid blijft een urgent probleem: praktisch opgeleiden leven gemiddeld acht jaar korter dan theoretisch opgeleiden. Daarnaast is de zorg voor velen onbetaalbaar geworden en ontbreekt het vaak aan cultuursensitiviteit, waardoor specifieke behoeften van diverse gemeenschappen niet worden herkend of erkend. De gemeente Rijswijk dient een sleutelrol te spelen in het aanpakken van deze uitdagingen.

DENK-PGenR wil een gemeente waarin:

- Iedereen gelijke toegang tot zorg heeft, ongeacht achtergrond of inkomen. Wij pleiten voor het verlagen van drempels, zodat zorg voor iedereen beschikbaar en toegankelijk blijft;

- Ongelijkheid in gezondheid wordt bestreden door gerichte preventieprogramma's en investeringen in achtergestelde wijken waar gezondheidsproblemen groter zijn;
- Cultuursensitieve zorg de norm wordt, met trainingen voor zorgverleners en beleid dat aansluit op de diverse behoeften van onze inwoners.

Toegankelijk en mensgericht

DENK-PGenR wil dat niemand zorg moet mijden vanwege de kosten. De gemeente Rijswijk heeft een belangrijke taak in het toegankelijk en betaalbaar maken van zorg. DENK-PGenR ziet sport als een essentieel middel om gezondheidsproblemen te voorkomen en aan te pakken.

Ook sport moet toegankelijk zijn voor alle lagen van de bevolking, ongeacht leeftijd, inkomen of achtergrond:

- ◆ **1.** De gemeente Rijswijk stimuleert gratis aanvullende mondzorg en fysiotherapie voor minima;
- ◆ **2.** Cultuursensitieve zorg blijft een topprioriteit. In de zorgaanbestedingen van de gemeente wordt cultuursensitiviteit een eis en trainingen in cultuursensitiviteit worden bevorderd;
- ◆ **3.** Het stelsel moet beheersbaar blijven. Daarom zetten wij meer in op vroegtijdige ondersteuning. Zo voorkomen wij zwaardere en duurdere zorgtrajecten;
- ◆ **4.** De gemeente Rijswijk biedt een collectieve zorgverzekering aan voor inwoners met een laag inkomen, de zogenaamde gemeentepolis;
- ◆ **5.** Sterkere thuiszorg en mantelzorg: de gemeente Rijswijk investeert meer in ondersteuning voor mantelzorgers, zodat ouderen en chronisch zieken langer in hun vertrouwde omgeving kunnen blijven wonen. Wij kijken daarbij breed: van woningruil of subsidie voor woningaanpassingen naar diensten zoals gratis parkeerkaarten en vergoedingen voor mantelzorgers;
- ◆ **6.** Lokale gezondheidsprogramma's richten zich op voorlichting over voeding, beweging en het voorkomen van chronische ziekten zoals diabetes. Buurtgerichte aanpak krijgt hierbij prioriteit, vooral in wijken met hogere gezondheidsrisico's;
- ◆ **7.** Gezinnen met lage inkomens krijgen kortingen op sportschoolabonnementen en toegang tot betaalbare gezonde voeding. Nieuwe subsidies, geïntroduceerd in 2025, ondersteunen lokale initiatieven om gezond eten en bewegen te bevorderen;
- ◆ **8.** DENK-PGenR wil gratis sportprogramma's bieden aan kinderen en jongeren in achtergestelde wijken, ondersteund door gemeentelijke subsidies. Dit versterkt zowel fysieke gezondheid als sociale cohesie;
- ◆ **9.** Multiculturele sportevenementen: stadstoernooien worden georganiseerd om diversiteit en verbinding te vieren;
- ◆ **10.** Beweegprogramma's voor ouderen: de gemeente Rijswijk ontwikkelt speciale beweegprogramma's voor ouderen, met activiteiten die passen bij hun fysieke mogelijkheden en hen vitaal houden;

- ◆ **11.** De gemeente stimuleert de oprichting van geïntegreerde gezondheidscentra waar huisartsen, fysiotherapeuten en andere zorgverleners samenwerken. Dit bevordert efficiënte zorgverlening en vermindert doorverwijzingen naar duurdere specialistische zorg;
- ◆ **12.** Investeren in e-health en zorg op afstand maakt het mogelijk om de toegankelijkheid te vergroten én óók kosten te besparen;
- ◆ **13.** Wij zetten ons maximaal in om de wachtlijsten in de jeugdzorg te verminderen. De financiële uitdagingen zullen in de komende jaren alleen maar toenemen door het zogeheten ‘ravijnjaar’ (Rijksbezuiniging op het gemeentelijke budget). Daarom maken wij hiervoor het nodige budget vrij en zetten wij méér in op preventie. DENK-PGenR wil hiermee zwaardere zorgvragen voorkomen door problemen vroegtijdig aan te pakken. Ook onderzoeken wij de mogelijkheden van de inzet van AI-chatbots om bijvoorbeeld lichte hulpvragen te beantwoorden. Daarnaast benutten wij de kracht van de wijk, door mentorenprogramma’s op te zetten met ervaringsdeskundigen en door maatschappelijke werkers te subsidiëren die hulpbehoevenden kunnen ondersteunen om passende zorg aan te vragen.



BEWEGINGDENK.NL